

Politica Anticorruzione

Politica Anticorruzione

Premessa

La presente Politica del sistema di gestione anticorruzione rappresenta l'impegno dell'Istituto Neuromed nei confronti dei principi e dei requisiti sanciti dalla norma volontaria ISO 37001:2016 nonché il rispetto dei principi stabiliti dal Codice di Anticorruzione rispondente anche ai requisiti stabiliti dal D.lgs 231/2001 "Responsabilità amministrativa degli enti". Uno dei fattori chiave della reputazione dell'Istituto è la capacità di svolgere il proprio operato con lealtà, correttezza, trasparenza, onestà e integrità, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle linee guida di riferimento in materia di responsabilità sociale. L'obiettivo, quindi, è quello di promuovere un ambiente improntato all'integrità, alla trasparenza e alla legalità.

1. Ambito di applicazione

La presente Politica riguarda tutti i processi principali e secondari, tutti i dipendenti, gli amministratori dell'Istituto, e – in quanto applicabile – i fornitori, i partner e più in generale tutti coloro con i quali l'Istituto entra in contatto nel corso della sua attività.

2. Principi generali anticorruzione

L'Istituto ha stabilito la propria politica per la prevenzione della corruzione in coerenza con le finalità del contesto in cui opera e pertanto vieta qualsiasi forma di corruzione attiva o passiva.

Riassumendo i principi generali risultano essere:

- Tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione, attiva o passiva.
- Obbligo di conformità a leggi e normative vigenti.
- Impegno alla trasparenza in tutte le attività aziendali.

3. La politica

La politica anticorruzione rappresenta il fondamento del SGPC ed esprime l'impegno dell'organizzazione nel prevenire, individuare e affrontare atti di corruzione, le norme comportamentali per il personale, i fornitori e i soggetti esterni, garantendo il rispetto della normativa anti-corruzione oltre ad implementare strumenti di prevenzione e segnalazione.

Elementi chiave della politica definita dall'alta Direzione dell'Istituto Neuromed sono:

Impegno del management:

Il management dimostra un forte impegno nella lotta alla corruzione, stabilendo una cultura di integrità e trasparenza attraverso i seguenti aspetti principali :

- Stabilendo norme e procedure per prevenire la corruzione nei rapporti con fornitori, clienti e altre parti interessate.
- Regolamentando l'accettazione e la concessione di regali e onorari, stabilendo limiti e procedure per la loro gestione.
- Diffondendo chiaramente la politica anticorruzione a tutti i dipendenti, fornitori e clienti, creando consapevolezza sui rischi di corruzione e sulle procedure per denunciarla.
- Garantendo formazione ai dipendenti per sensibilizzarli sui rischi di corruzione e sulle procedure per gestirli correttamente.
- Istituendo un sistema per la denuncia di comportamenti corruttivi, garantendo riservatezza e protezione ai denunciati.
- Garantendo una revisione periodica del sistema per assicurare la sua efficacia e adeguarla alle nuove esigenze.
- Nominando un responsabile della conformità, che assicuri che la politica anticorruzione sia implementata e seguita.
- Stabilendo In caso di violazione della politica anticorruzione, l'applicazione di misure disciplinari adeguate, anche per il management.

La politica costituisce la base del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e definisce le linee guida generali per prevenire comportamenti corruttivi all'interno dell'organizzazione, stabilisce i principi fondamentali che orientano l'intera attività dell'Istituto, come l'impegno verso la trasparenza, l'integrità e la legalità. Inoltre, la politica definisce le responsabilità di tutti i membri dell'organizzazione, promuovendo una cultura aziendale basata sull'etica e sulla conformità alle normative anticorruzione. L'adozione di politiche chiare e accessibili contribuisce a creare un ambiente di lavoro in cui tutti sono consapevoli delle aspettative in materia di comportamento etico e possono riassumersi come segue:

- Dichiarazione di **tolleranza zero** verso qualsiasi forma di corruzione, attiva o passiva.
- Indicazione degli **ambiti di applicazione** (processi interni, rapporti con fornitori, autorità pubbliche, ecc.).
- Obbligo per tutti i dipendenti e collaboratori di rispettare le normative vigenti e le politiche aziendali.

Il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione (SGPC) dell'istituto Neuromed è strutturato in modo da garantire un approccio completo e coerente alla prevenzione dei rischi di corruzione.

La struttura del sistema si compone di diverse componenti, ognuna delle quali ha un ruolo chiave nel garantire che l'istituto operi in modo etico e trasparente.

Obiettivi:

L'Istituto Neuromed attraverso la certificazione del sistema anticorruzione si prefigge come obiettivi principali:

- **Aumento della fiducia** dei pazienti, dei dipendenti e delle altre parti interessate.
- **Miglioramento della reputazione** dell'Istituto, rendendolo più attrattivo per pazienti e investitori.
- **Riduzione dei rischi** di corruzione, sia legali che di reputazione.
- **Aumento dell'efficienza** operativa dell'Istituto, riducendo i costi e i tempi di processo.

4. Ruoli e Responsabilità

- L'Alta Direzione promuove una cultura dell'integrità e supervisiona il SGPC.
- Il Responsabile della Conformità è incaricato dell'attuazione, monitoraggio e revisione del sistema.
- Tutti i dipendenti devono segnalare tempestivamente qualsiasi comportamento sospetto.

5. Prevenzione e Formazione

- Attività di formazione annuale obbligatoria sul rischio di corruzione.
- Sensibilizzazione attraverso campagne informative e materiali accessibili.
- Due diligence per fornitori e collaboratori terzi.

6. Segnalazione e Protezione

- Canale riservato di whistleblowing disponibile (email, piattaforma online).
- Garanzia di riservatezza e protezione da ritorsioni per i segnalanti.

7. Monitoraggio e Miglioramento Continuo

- Riesame annuale del SGPC.
- Audit interni programmati.
- Aggiornamento delle misure sulla base dei risultati dei controlli e delle segnalazioni.

8. Indicatori di Performance (KPI)

- Numero di segnalazioni ricevute e risolte entro un tempo prestabilito.
- Percentuale del personale formato annualmente su anticorruzione.
- Numero di audit interni completati vs programmati.
- Grado di soddisfazione degli stakeholder rispetto alla trasparenza percepita.
- Numero di clausole anticorruzione inserite nei contratti con terze parti.

Data: 14 gennaio 2025

Il Direttore Generale
Avv. Gabriele Trombetta

